

ТЕЗИСЫ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ
Федерального государственного бюджетного учреждения науки
Сибирского федерального научного центра агrobiотехнологий
Российской академии наук (СФНЦА РАН) на 2017-2021 гг.
Кашеварова Николая Ивановича –
кандидата на должность директора СФНЦА РАН

Программа развития направлена на:

1. Интенсификацию и повышение результативности научных исследований в области фундаментальных и приоритетных прикладных направлений развития науки в Сибири.
2. На ускорение внедрения результатов научных разработок в народное хозяйство.
3. На развитие инфраструктурного обеспечения и материальной базы научных исследований.
4. На развитие кадрового потенциала и углубление взаимодействия с ведущими вузами для подготовки кадров высшей квалификации.

СФНЦА РАН является крупнейшей научной организацией в Сибирском Федеральном округе, обеспечивающей научное сопровождение по основным сельскохозяйственным отраслям территории Западной и Восточной Сибири, имеющей кадры, исторический опыт и серьезную материально-техническую базу.

Стратегические цели. Получение новых знаний в сфере создания высокопродуктивных сортов растений, пород животных, ветеринарных препаратов, технологий производства сырья и пищевых продуктов. Научное обеспечение комплексного развития территорий Сибири на основе рационального использования природно-ресурсного потенциала, разработки конкурентоспособных адаптированных к местным условиям агrobiотехнологий. Распространение инноваций в АПК Сибири.

Задачи. Оптимизация структуры и кадрового потенциала научных коллективов, увеличение доли молодых исследователей и специалистов высшей квалификации. Увеличение публикационной активности исследователей и отражение ее в мировых индексируемых базах. Повышение финансово-экономической стабильности организации и рост зарплаты работников.

Исследовательская программа.

1. Разработка перспективных систем земледелия, создание новых сортов растений. Разработка комплексных агротехнологий в растениеводстве.
2. Создание новых форм животных с использованием биотехнологий. Разработка систем и способов управления биосинтезом продуктивности животных, кормопроизводства и кормоприготовления. Разработка эффективных систем диагностики, профилактики и лечения хронических, зооантропонозных и паразитарных болезней, профилактики и лечения вирусно-бактериальных болезней. Разработка средств и методов лечения микро- и макроэлементозов.
3. Разработка информационных технологий оценки земель, методов геоэкологического мониторинга и геоинформационного моделирования.
4. Разработка системы машинных технологий технических средств нового поколения и организационных систем технического сервиса. Разработка программно-аппаратных средств для обеспечения сопровождения машинных агротехнологий.
5. Разработка биотехнологий получения кормовых нутриентов для животных из растительного сырья и вторичных ресурсов, а также пищевых продуктов и сырья животного и растительного происхождения.

6. Разработка методологических основ развития организационно-экономических и социально-экономических отношений в сфере АПК Сибири, а также механизмов устойчивого развития сельских территорий региона.

Кооперация с российскими и международными организациями. Реализация программы развития Центра предусматривает тесную кооперацию, которая будет осуществляться с 13 НИИ России (ВИР им. Вавилова; ВНИИ кормов; НИИ агрохимии им. Прянишникова; Почвенный институт им. Докучаева; ВНИОПТУСХ; ВНИИЭСХ; ВИЭСХ; ВНИИЗР; ВНИИЭиН; ВИМ; ВНИИМС; ВИЖ; ВНИИЗК), и 17 НИИ других стран (Беларусь – 3; Болгария – 2; Китай – 1; Украина – 4; Монголия – 2; Казахстан – 5), а также с научными центрами и НИИ Сибири, в том числе в рамках КПНИ и ЦКП.

Кадровое развитие и образовательная деятельность.

Иметь соотношение научных работников к общему числу работающих 60 к 40%. В перспективе довести количественный состав Центра до 1500 человек.

Активно развивать образовательную деятельность через аспирантуру (докторантуру), оказывать всяческую поддержку аспирантам и соискателям, практиковать обучение на курсах повышения квалификации, преподавание в вузах, образование совместных с вузами кафедр. Формирование 4-х диссертационных советов совместно с НГАУ, ОмГАУ. Стимулирование профессионального развития и квалификации, а также стимулирование сотрудников за эффективную и инициативную работу. Полностью перейти на эффективный контракт. Непременное условие развития Центра – добиться, чтобы доля молодых специалистов составляла в пределах 30-35% от удельного веса научных сотрудников. Установить дополнительные стимулирующие выплаты молодым сотрудникам. Изучить возможные варианты решения жилищной проблемы для молодых ученых. Повысить статус директоров филиалов до заместителей директора Центра, дать больше полномочий и усилить персональную ответственность за результаты деятельности.

Вести систему формирования централизованного фонда от внебюджетной деятельности для поощрения работников, не занятых во внебюджетной деятельности, но выполняющих важные и оперативные задания на высоком уровне.

Развитие инфраструктуры исследований и разработок.

Переход на крупные темы в исследованиях, формирование новых подразделений (лабораторий). Укрепление филиалов Центра. Увеличение количества МИПов, а также создание малых предприятий внутри Центра по инновационным разработкам, что позволит расширить объемы производства продукции и тем самым повысит финансовую стабильность Центра. Укрепление патентной и информационно-аналитической и маркетинговой службы.

Бюджет программы развития. Для реализации программы по всем задачам планируется привлечь до 2023гг. более 3,5млрд. руб. В том числе – 1,3 млрд. руб. за счет субсидий на выполнение госзадания. Около 2,0 млрд. руб. – иные внебюджетные источники поступлений и более 200 млн. руб. – субсидии на иные цели (приобретение оборудования, капитальный ремонт помещений и пр.). Одна из важнейших задач Центра – довести среднюю зарплату научных сотрудников до показателей, предусмотренных дорожной картой. Необходимо на всех уровнях добиваться выравнивания оплаты труда (оклады) у работников Центра, по аналогии с НИИ РАН, в том числе за счет внутренней оптимизации структуры и личной заинтересованности (не всем поровну).

Совершенствование системы управления организаций и ключевых процессов.

Оптимизировать управленческий аппарат, обладающий необходимой полнотой компетенций. Максимально полно использовать современные средства коммуникации

(видеосвязь, электронная почта и др.). Поддерживать и поощрять поиск новых, современных форм управления. Всемерно использовать потенциал ученого совета и совета молодых ученых учреждения.

Усилить работу по передаче временно неиспользуемого имущества в аренду. Подготовить реестры свободного имущества и выставить их в сети Интернет.

Задача – решить вопрос с избыточным имуществом посредством передачи в агротехнопарк, в муниципалитет, в казну.

Необходимо рассчитаться с долгами и начать двигаться по возрастающей, добиться положительного баланса по финансам. Сделать все, что бы мой приемник не получил такого «наследства», которое досталось мне.

Моральное основание просить коллектив о поддержке:

– Более 40 лет работаю в СО РАСХН, прошел все без исключения ступени роста и более 20 лет коллектив СибНИИ кормов доверял мне пост директора. И наш НИИ всегда был одним из лучших в СО Россельхозакадемии и мы вошли в СФНЦА РАН без долгов и сейчас коллектив по внебюджетной деятельности зарабатывает более 8 млн.р. и постоянно увеличивает эту сумму.

– За 1,5 года в качестве руководителя Центра мы сумели в основном оптимизировать управленческий аппарат, существенно его сократив. Но эта работа требует дополнительных усилий и пристального внимания.

– С образованием Центра мы получили 69 млн. долгов, которые поставили под угрозу существование Центра. Нам удалось отойти от пропасти, сократив задолженность, но угроза не миновала.

– За этот период мы выстроили хорошую систему взаимоотношений с руководством ФАНО по вертикали, с МСХ НСО (впервые выиграли грант на 5 млн.р.), получили от коммерческой структуры 6 млн.р, которые пошли на погашение долгов и др.

– Избрание меня членом Президиума РАН и заместителем председателя СО РАН свидетельствует о доверии ко мне, как ученому и организатору. Это одновременно повышает и статусность нашего Центра и открывает дополнительный механизм взаимодействия с высшими руководителями ФАНО, РАН и администраций СФО.

– После первого председателя СО ВАСХНИЛ И.И. Синягина никто из руководителей СО РАСХН не избирался в Краснообский Совет депутатов. Я посчитал, что это неправильно, и в 2016г. жители Краснообска доверили мне статус депутата. Считаю, это было правильным решением с моей стороны. Это позволило мне более эффективно проводить, в том числе и разъяснительную работу среди депутатов и жителей о состоянии аграрной науки, существующих проблемах и нашем видении организации работы на перспективу.

В настоящее время выстроены деловые и результативные взаимоотношения с администрацией и законодательной ветвью власти р.п. Краснообска. Некоторые результаты налицо: – дороги, освещение вдоль институтов, активная помощь в проведении «Дня поля», в использовании Дома ученых и др.

По большому счету мы еще в начале непростого пути в вопросах формирования сплоченного работоспособного коллектива, устремленного в будущее, и мне очень необходимы доверие и поддержка всех работников нашего Центра.